

# Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait

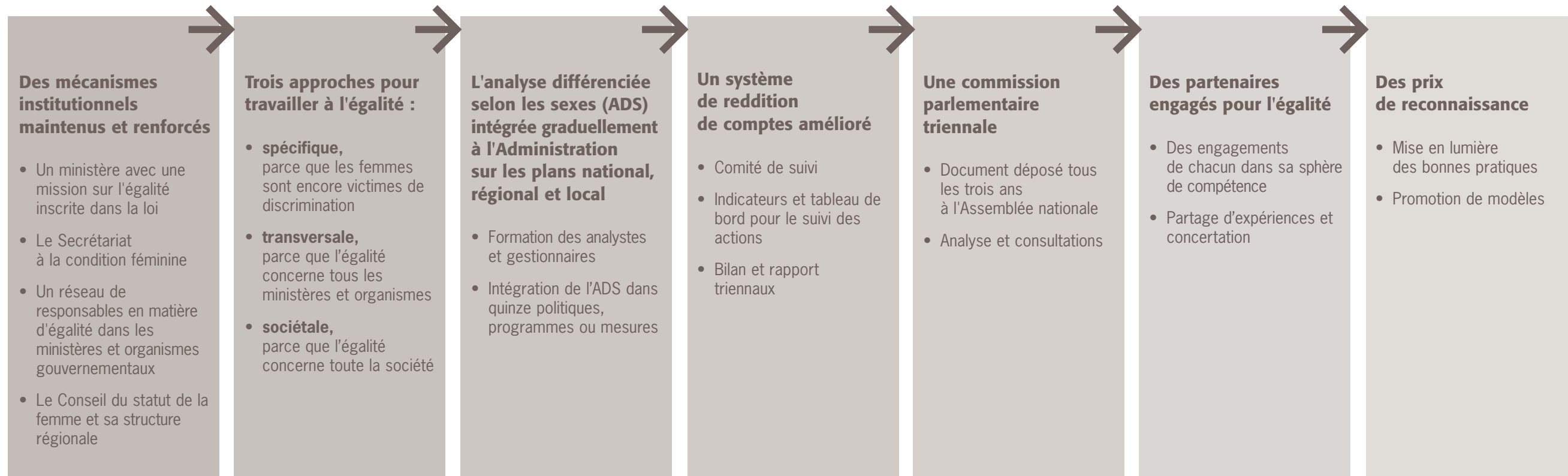
Politique gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes

Plan d'action 2007-2010

tableau

## 1 Les instruments de la gouvernance

Une politique pour dix ans  
Un premier plan d'action triennal



De l'égalité de droit...

... à une égalité de fait

tableau

## 2 Orientations, objectifs et actions prioritaires

<b>Orientations :</b>	<b>6</b>
<b>Objectifs :</b>	<b>18</b>
<b>Mesures :</b>	<b>63</b>
<b>Nouvelles :</b>	<b>42/63</b>
<b>À poursuivre :</b>	<b>21/63</b>

Orientations	Objectifs	Actions prioritaires
<b>Modèles et comportements égalitaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Socialisation des jeunes</li> <li>Soutien au rôle parental</li> <li>Images égalitaires dans les médias et les sports</li> <li>Égalité dans un contexte de diversité croissante sur les plans culturel et religieux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Outils pédagogiques</li> <li>Formation du personnel scolaire</li> <li>Concours sur les images égalitaires dans les médias</li> <li>Autorégulation de certains médias</li> <li>Information sur l'égalité aux personnes immigrantes d'arrivée récente</li> </ul>
<b>Égalité économique</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversification des champs d'étude et réussite scolaire</li> <li>Intégration et maintien en emploi</li> <li>Loi sur l'équité salariale</li> <li>Entrepreneuriat</li> <li>Sécurité économique au long de la vie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversification des parcours scolaires</li> <li>Stratégie d'intervention pour femmes en emploi</li> <li>Accompagnement et réinsertion des femmes vulnérables</li> <li>Embauche dans les secteurs non traditionnels</li> <li>Soutien financier aux entrepreneures</li> </ul>
<b>Conciliation travail-famille</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Équité dans les responsabilités familiales</li> <li>Collaboration des milieux de travail</li> <li>Collaboration des milieux de vie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soutien technique et financier aux entreprises</li> <li>Prix Reconnaissance Famille</li> <li>Label égalité pour les entreprises</li> <li>Ententes spécifiques en conciliation travail-famille avec les conférences régionales des élus</li> </ul>
<b>Soins de santé adaptés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soins de santé adaptés aux femmes</li> <li>Prévention des lésions professionnelles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Deuxième plan d'action en matière de santé des femmes</li> <li>Politique de périnatalité</li> </ul>
<b>Intégrité des femmes et sécurité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prévention de la violence conjugale et des agressions sexuelles</li> <li>Lutte contre l'exploitation sexuelle et la traite des femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campagne de sensibilisation</li> <li>Plan d'action 2004-2009 en matière de violence conjugale</li> <li>Plan d'action 2007-2012 en matière d'agression sexuelle</li> </ul>
<b>Participation des femmes aux instances décisionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parité dans les lieux de pouvoir</li> <li>Égalité dans la gouvernance locale et régionale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintien du programme <i>À égalité pour décider</i></li> <li>Formation de futures élues</li> <li>Parité entre les femmes et les hommes dans les conseils d'administration des organismes publics</li> <li>Énoncés de principe en faveur de l'égalité et de la parité dans les conférences régionales des élus</li> <li>Soutien de projets régionaux sur l'égalité et ententes spécifiques avec les conférences régionales des élus</li> </ul>